

**УТВЕРЖДЕНО**  
**Решением**  
**Учредительного собрания**  
**Протокол № 1**  
**от 22 декабря 2008г.**

**УСТАВ**  
**Регионального отраслевого**  
**объединения работодателей**  
**Союз коммунальных предприятий**  
**г. Москвы**

**г. Москва, 2008 г.**

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Региональное отраслевое объединение работодателей Союз коммунальных предприятий г. Москвы (далее именуемое - Объединение работодателей) является некоммерческой организацией, основанной на членстве работодателей (юридических и физических лиц) региона Российской Федерации, созданной на добровольной основе.

1.2. Полное наименование Объединения работодателей на русском языке:

Региональное отраслевое объединение работодателей Союз коммунальных предприятий г. Москвы.

Сокращенное наименование Объединения работодателей на русском языке:

Союз коммунальных предприятий г. Москвы.

1.3. Объединение работодателей объединяет на добровольной основе российских работодателей, осуществляющих свою деятельность в сфере жилищно-коммунального хозяйства.

1.4. Главными целями Объединения работодателей являются координация действий своих членов в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, представление их законных интересов и защита прав во взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти и органами местного самоуправления, а также взаимодействие с другими объединениями работодателей.

1.5. Правовое положение Объединения работодателей определяется Конституцией Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, Федеральным законом "Об объединениях работодателей" и иными федеральными законами.

1.6. Объединение работодателей является юридическим лицом с момента его государственной регистрации.

1.7. Объединение работодателей осуществляет свою деятельность, основываясь на принципах:

- добровольности;
- равноправия его членов;
- самоуправления;
- законности и гласности;

- независимости от органов государственной власти, органов местного самоуправления, профессиональных союзов и их объединений, политических партий и движений, иных общественных организаций (объединений).

1.8. Объединение работодателей вправе осуществлять предпринимательскую деятельность, соответствующую целям, для достижения которых оно создано, создавать хозяйственные общества, в том числе совместно с другими организациями. Объединение работодателей не имеет в качестве основной цели своей деятельности извлечение прибыли и не распределяет полученную прибыль между своими членами.

1.9. Место нахождения Объединения работодателей – г. Москва.

1.10. Объединение работодателей организует свою работу в тесном взаимодействии с государственными и общественными организациями.

1.11. Взаимодействие Объединения работодателей, профессиональных союзов и их объединений, органов государственной власти, органов местного самоуправления в сфере социально - трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений осуществляется на основе принципов социального партнерства.

1.12. Объединение работодателей делегирует право подписания Отраслевого тарифного соглашения на федеральном уровне Общероссийскому отраслевому объединению работодателей «Союз коммунальных предприятий».

1.13. Координация совместных действий и взаимоотношения между Объединением работодателей и Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз коммунальных предприятий» определяются в Договоре о совместной деятельности.

1.14. Деятельность Объединения работодателей осуществляется на всей территории региона Российской Федерации.

1.15. Объединение работодателей может иметь свою печать, штамп и бланки со своим полным наименованием на русском языке, а также эмблему, зарегистрированную в установленном порядке.

1.16. Объединение работодателей создается без ограничения срока его деятельности.

## **2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ**

2.1. Целями и задачами Объединения работодателей являются:

2.1.1. представительство законных интересов и защита прав членов Объединения работодателей в сфере социально - трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления;

2.1.2. развитие системы социального партнерства и социально направленной рыночной экономики, консолидация работодателей и их объединений в целях усиления влияния на формирование социально-экономической политики;

2.1.3. участие от имени своих членов в комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений, содействие заключению и реализации тарифных отраслевых (профессиональных) соглашений, разрешению коллективных трудовых споров;

2.1.4. обеспечение координации действий своих членов в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, в том числе, по реализации социальных программ, проведению политики занятости, заработной платы, охраны труда, социального страхования работников и др.;

2.1.4. поддержка деловой активности, высокого социального и правового статуса, престижа работодателей во всех секторах экономики, защита интересов членов Объединения работодателей во взаимоотношениях с органами государственной власти и местного самоуправления, с профсоюзами и другими организациями работников наемного труда;

2.1.5. содействие в создании полноценных рыночных структур и механизмов, изменению отношений собственности, обеспечению свободы предпринимательства в соответствии с действующим законодательством;

2.1.6. участие в расширении возможностей развития предпринимательской деятельности, содействие созданию необходимых правовых, социальных гарантий для их подлинно самостоятельной хозяйственной деятельности в условиях рыночной экономики;

2.1.7. содействие развитию процессов приватизации и акционированию государственных предприятий в интересах повышения эффективности экономики;

2.1.8. активное содействие экономическому и научно-техническому сотрудничеству с зарубежными странами, установлению прямых связей между фирмами и предприятиями, деловыми кругами Российской Федерации и иностранных государств;

2.1.9. пропаганда достижений промышленности и науки, возможностей их использования в условиях рыночных отношений, содействие созданию информационных банков данных, распространение профессиональных знаний и накопленного опыта, организация выставок, семинаров, конференций, симпозиумов и т.п.;

2.1.10. содействие повышению деловой квалификации и профессионализма хозяйственных руководителей, предпринимателей, ученых, инженеров и других специалистов;

2.1.11. развитие материально-технической и социально-культурной базы Объединения работодателей;

2.1.12. сотрудничество с зарубежными и международными объединениями работодателей;

2.1.13. аккумуляция финансовых средств для развития и совершенствования, материального поощрения его членов, оказания им материальной помощи;

2.1.14. финансирование социальных программ Объединения работодателей;

2.1.15. благотворительная деятельность;

2.1.16. осуществление мер по активизации участия работодателей и их объединений в совершенствовании и развитии правовой базы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, по внедрению в отечественную практику регулирования социально-трудовых отношений международных норм и правил, направленных на обеспечение социального согласия и взаимодействия работников и работодателей в достижении экономического и социального прогресса.

### **3. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ**

3.1. Объединение работодателей самостоятельно определяет цели, виды и направления своей деятельности.

3.2. Объединение работодателей имеет право осуществлять следующую деятельность:

3.2.1. формировать согласованную позицию членов объединения работодателей по вопросам регулирования социально - трудовых отношений, тарифных соглашений и связанных с ними экономических отношений и отстаивать ее во взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления;

3.2.2. согласовывать с другими объединениями работодателей позицию по вопросам регулирования социально - трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

3.2.3. отстаивать законные интересы и защищать права своих членов во взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления;

3.2.4. выступать с инициативой проведения коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений;

3.2.5. наделять своих представителей полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, участвовать в формировании и деятельности соответствующих комиссий по регулированию социально - трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров;

3.2.6. вносить в установленном порядке предложения о принятии законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально - трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения и затрагивающих права и законные интересы работодателей, участвовать в их разработке;

3.2.7. принимать в установленном порядке участие в реализации мер по обеспечению занятости населения;

3.2.8. проводить консультации (переговоры) с профессиональными союзами и их объединениями, органами исполнительной власти, органами местного самоуправления по основным направлениям социально - экономической политики;

3.2.9. получать от профессиональных союзов и их объединений, органов исполнительной власти, органов местного самоуправления имеющуюся у них информацию по социально - трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения соглашений, контроля за их выполнением;

3.2.10. участвовать в мониторинге и прогнозировании потребностей экономики в квалифицированных кадрах, а также в разработке и реализации государственной политики в области профессионального образования, в том числе в разработке федеральных государственных образовательных стандартов и разработке федеральных государственных требований к дополнительным профессиональным образовательным программам, формировании перечней направлений подготовки (специальностей) профессионального образования, государственной аккредитации образовательных учреждений профессионального образования в порядке, установленном Правительством Российской Федерации;

3.2.11. осуществлять предпринимательскую деятельность, соответствующую целям, для достижения которых оно создано;

3.2.12. быть членом и учредителем других объединений работодателей и иных организаций и объединений;

3.2.13. участвовать от имени своих членов в коллективных переговорах по подготовке, заключению и изменению соглашений, регулирующих социально-трудовые и непосредственно связанные с ними экономические отношения (далее - «соглашения»), заключать на согласованных условиях указанные соглашения;

3.2.14. оказывать содействие своим членам в выполнении заключенных Объединением соглашений;

3.2.15. осуществлять в установленном порядке контроль за выполнением заключенных Объединением соглашений;

3.2.16. участвовать в деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссий, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров в порядке, определенном законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом;

3.2.17. информировать своих членов о проводимой Объединением деятельности, заключенных соглашениях, предоставляет своим членам тексты указанных соглашений;

3.2.18. организовывать независимую экспертизу проектов законов и нормативных правовых актов по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, вносить в установленном порядке предложения по их принятию.

3.2.19. осуществлять организацию профессиональной подготовки, переподготовки, повышение квалификации кадров и проводить сертификацию предприятий и специалистов.

3.2.20. организовывать деятельность тендерных комиссий, проводить конкурсы и независимые экспертизы для членов Объединения.

3.3. Объединение работодателей проводит работу по обобщению практики применения норм трудового законодательства, разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров, рассмотрения этих вопросов в судебных органах и информирует об этой практике своих членов.

3.4. Объединение работодателей вправе оказывать правовую, консультативную и иную помощь своим членам и иным заинтересованным организациям и лицам по вопросам применения трудового законодательства, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

3.5. Объединение работодателей осуществляет разработку и внедрение новой техники и технологий.

3.6. Объединение работодателей осуществляет формирование информационных банков данных экономико-правовых и нормативно-методических документов, отечественных и зарубежных научно-технических разработок, проводит защиту интеллектуальной собственности.

3.7. Объединение работодателей проводит семинары, конференции, организывает стажировки специалистов, может создавать учебные центры и другие образовательные учреждения.

3.8. Объединение работодателей учреждает и присуждает награды, премии, дипломы, почетные звания, именные стипендии и другие виды наград. Ходатайствует перед государственными органами и другими организациями, учреждающими награды, премии, почетные звания, о присуждении их членам Объединения работодателей.

3.9. Объединение работодателей осуществляет меры по развитию связей с российскими и зарубежными объединениями работодателей, организует обмен делегациями и группами специалистов.

3.10. Объединение работодателей имеет равные с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти права на паритетное представительство в органах управления государственных внебюджетных фондов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.11. Объединение работодателей осуществляет иную деятельность, не противоречащую законодательству Российской Федерации и соответствующую уставным целям и задачам Объединения работодателей.

3.12. Объединение работодателей обязано:

3.12.1. вести в порядке, установленном законодательством, коллективные переговоры, заключать на согласованных условиях соглашения с профессиональными союзами и их объединениями;

3.12.2. выполнять заключенные соглашения в части, касающейся обязанностей Объединения работодателей;

3.12.3. предоставлять своим членам информацию о заключенных Объединением работодателей соглашениях и текстах этих соглашений;

3.12.4. осуществлять контроль за выполнением заключенных Объединением работодателей соглашений;

3.12.5. оказывать своим членам помощь в вопросах применения законодательства, регулирующего трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, соглашений, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров;

3.12.6. исполнять иные обязанности, предусмотренные настоящим Уставом.

#### **4. ЧЛЕНЫ ОБЪЕДИНЕНИЯ, ИХ ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

4.1. Членство в Объединении работодателей является добровольным. Членами Объединения работодателей могут быть любые юридические и физические лица, осуществляющие свою деятельность в сфере жилищно-коммунального хозяйства.

Члены Объединения работодателей имеют равные права и равные обязанности.

4.2. Прием в члены Объединения работодателей производится на основе соответствующего письменного заявления.

Решение о приеме в члены Объединения работодателей принимает Совет директоров Объединения работодателей.

4.3. Члены Объединения работодателей имеют право:

- участвовать в формировании органов управления Объединения работодателей в порядке, определяемом Уставом Объединения работодателей;

- обсуждать любые вопросы деятельности Объединения работодателей и вносить соответствующие предложения на рассмотрение органов управления Объединения работодателей, участвовать в их рассмотрении, а также в принятии соответствующих

решений в порядке, определяемом настоящим Уставом и другими внутренними документами Объединения работодателей;

- участвовать в определении содержания и структуры заключаемых Объединением работодателей соглашений, регулирующих социально - трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения;

- участвовать, в соответствии с полученными от органов управления Объединения работодателей полномочиями, от имени Объединения работодателей в коллективных переговорах по подготовке, заключению и изменению соглашений, а также в деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров;

- получать информацию о деятельности Объединения работодателей, заключенных им соглашениях, а также тексты этих соглашений;

- обращаться в соответствующие органы Объединения работодателей по вопросам оказания консультационной, правовой помощи;

- получать от Объединения работодателей помощь в вопросах применения законодательства, регулирующего трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров;

- являться одновременно членами других организаций, в том числе объединений работодателей;

- свободно выходить из Объединения работодателей;

- пользоваться иными правами, установленными законодательством Российской Федерации для членов объединений работодателей.

4.4. Член Объединения работодателей обязан:

- выполнять требования Устава Объединения работодателей;

- выполнять решения органов управления Объединения работодателей;

- участвовать в достижении целей и осуществлении задач Объединения работодателей;

- проводить активную работу по реализации принятых органами управления Объединения работодателей решений и планов;

- выполнять условия и обязательства, установленные соглашениями, заключенными Объединением работодателей, в том числе заключенными до его вступления в члены Объединения работодателей, но продолжающих действовать в период его членства в Объединении работодателей;

- своевременно уплачивать членские взносы.

4.5. Члены Объединения работодателей могут быть исключены из Объединения за нарушение настоящего Устава, нарушение или невыполнение своих обязательств по заключенным Объединением работодателей соглашениям, совершение действий, противоречащих законодательству и причинивших Объединению работодателей ущерб.

Решение об исключении принимается Советом директоров Объединения работодателей большинством участвующих в заседании членов Совета директоров.

4.6. Объединение работодателей не отвечает по обязательствам своих членов.

4.7. Член Объединения работодателей несет ответственность за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных соглашениями, заключенными Объединением работодателей, в том числе заключенными до принятия его в члены Объединения работодателей, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, соглашениями.

4.8. Прекращение работодателем своего членства в Объединении работодателей не освобождает его от ответственности, предусмотренной соглашениями, заключенными в период членства работодателя в Объединении.

## **5. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА И ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ**

5.1. Структура, компетенция, порядок формирования и срок полномочий органов управления Объединения работодателей, порядок принятия ими решений устанавливаются Уставом Объединения работодателей.

5.2. Управление Объединением работодателей осуществляют Общее собрание членов Объединения, Совет директоров и Правление Объединения.

5.3. Высшим органом Объединения работодателей является Общее собрание членов.

5.4. В период между Общими собраниями управление в Объединении осуществляет Совет директоров, который является представительным органом.

5.5. Исполнительным органом Объединения работодателей является Правление.

5.6. Контроль за соблюдением Устава, финансовой и хозяйственной деятельностью Объединения, а также за созданными им организациями и подразделениями осуществляет Ревизионная комиссия Объединения работодателей.

## **6. ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ ЧЛЕНОВ ОБЪЕДИНЕНИЯ**

6.1. Высшим органом управления Объединения работодателей является Общее собрание членов, созываемое не реже одного раза в пять лет.

Основной функцией Общего собрания членов Объединения работодателей является обеспечение соблюдения Объединением работодателей целей и задач, для достижения которых оно было создано.

6.2. К исключительной компетенции Общего собрания членов относятся:

- утверждение Устава Объединения работодателей, внесение в него изменений и дополнений;

- определение основных приоритетных направлений деятельности Объединения работодателей, формирования и использования его имущества;

- избрание Председателя Совета директоров (Президента), по согласованию с Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз коммунальных предприятий», и членов Совета директоров, членов Ревизионной комиссии и прекращение их полномочий, заслушивание отчетов об их деятельности;

- принятие решений о реорганизации и ликвидации Объединения;

- принятие иных решений, прямо отнесенных к компетенции Общего собрания членов Уставом Объединения работодателей или Федеральным законом "Об объединениях работодателей".

6.3. Вопросы, отнесенные к исключительной компетенции Общего собрания членов Объединения, не могут быть переданы на решение Совета директоров и Правления.

6.4. Общее собрание членов Объединения работодателей является правомочным, если на нем присутствует не менее 3/4 членов Объединения работодателей.

Решения Общего собрания членов Объединения работодателей принимаются большинством голосов членов, присутствующих на собрании, если действующим законодательством не установлена необходимость принятия решения квалифицированным большинством голосов.

Решения о реорганизации (слияние, присоединение, разделение, выделение) и ликвидации Объединения работодателей принимаются большинством не менее 3/4 голосов.

6.5. Порядок принятия решений Общим собранием членов Объединения (тайным или открытым голосованием) определяется на данном собрании.

6.6. При принятии решения Общим собранием каждый член имеет один голос.

6.7. Общее собрание Объединения работодателей созывается Советом директоров Объединения работодателей.



6.8. Повестка дня Общего собрания Объединения работодателей определяется Советом директоров Объединения работодателей.

6.9. Уведомление о созыве Общего собрания Объединения работодателей с предполагаемой повесткой дня собрания должно быть доведено до сведения членов Объединения работодателей.

6.10. Председательствующим на Общем собрании Объединения работодателей является Председатель Совета директоров (Президент) Объединения работодателей, который организует ведение протокола и подсчет голосов членов собрания. Председатель Совета директоров (Президент) вправе назначить секретаря собрания, а также поручить проведение собрания иному лицу.

## **7. СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ**

7.1. Совет директоров Объединения работодателей осуществляет общее руководство деятельностью Объединения работодателей, за исключением решения вопросов, отнесенных федеральными законами и Уставом к компетенции Общего собрания Объединения работодателей.

Совет директоров представляет интересы членов Объединения работодателей и защищает их права.

7.2. Совет директоров избирается из членов Объединения работодателей и подотчетен Общему собранию Объединения работодателей.

Количество членов Совета директоров должно быть не менее трёх человек.

7.3. К исключительной компетенции Совета директоров относятся:

- осуществление представительства Объединения работодателей;
- прием и исключение членов Объединения работодателей;
- ведение организационной работы с членами Объединения работодателей;
- подготовка и проведение Общих собраний Объединения работодателей;
- разработка и утверждение целевых программ Объединения работодателей и определение источников их финансирования;
- осуществление контроля над деятельностью Правления;
- назначение Председателя Правления, по согласованию с Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз коммунальных предприятий»;
- утверждение штатного расписания Объединения работодателей;
- создание Территориальных отделений Объединения работодателей в случаях и порядке, предусмотренном действующим законодательством;
- определение размеров вступительных, членских, целевых и иных взносов;
- иные вопросы, отнесенные к ведению Совета директоров настоящим Уставом.

7.4. Заседание Совета директоров правомочно, если на нем присутствует не менее 3/4 его членов.

Решение Совета директоров принимается большинством голосов членов, присутствующих на заседании. Возможно заочное проведение Совета директоров путем направления членам Совета директоров опросных листов.

Решения Совета директоров оформляются письменно, подписываются Председателем Совета директоров (Президентом) и заверяются печатью Объединения.

7.5. Председатель Совета директоров (Президент) и члены Совета директоров избираются Общим собранием сроком на пять лет.

Председатель Совета директоров Объединения работодателей (Президент) является руководителем Совета директоров. Председатель Совета директоров (Президент):

- осуществляет общее руководство деятельностью Объединения работодателей;
- утверждает Председателя Правления, Главного бухгалтера, руководителей филиалов и представительств Объединения работодателей;

- подписывает соглашения и документы Объединения работодателей;
- без доверенности действует от имени Объединения работодателей в отношениях с членами Объединения работодателей, а также со всеми иными третьими лицами, государственными и муниципальными органами, организациями и учреждениями.

7.6. Председатель Совета директоров (Президент), его заместители и другие члены Совета директоров несут ответственность за принятые ими решения в соответствии с законодательством РФ.

7.7. Председателю Совета директоров (Президенту) и членам Совета директоров может выплачиваться вознаграждение, размер которого утверждается Советом директоров Объединения работодателей.

7.8. Распределение полномочий между членами Совета директоров осуществляет Председатель Совета директоров (Президент).

7.9. Председатель Правления Объединения работодателей по должности является членом Совета директоров.

7.10. Член Совета директоров не может быть членом Правления или членом Ревизионной комиссии.

## **8. ПРАВЛЕНИЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ**

8.1. Правление Объединения работодателей является постоянно действующим исполнительным органом управления Объединения работодателей. Правление осуществляет руководство хозяйственной деятельностью Объединения работодателей. Председатель Правления назначается Советом директоров Объединения работодателей сроком на пять лет.

8.2. Правление несет ответственность за хозяйственную деятельность Объединения работодателей. Распределение обязанностей между членами Правления осуществляется Председателем Правлением.

8.3. Председатель Правления Объединения работодателей является руководителем исполнительного органа Объединения работодателей - Правления.

Председатель Правления:

- обеспечивает исполнение решений Общего собрания и Совета директоров Объединения работодателей;
- осуществляет текущее руководство деятельностью Объединения работодателей;
- без доверенности действует от имени Объединения работодателей в отношениях с членами Объединения работодателей, а также со всеми иными третьими лицами, государственными и муниципальными органами, организациями и учреждениями;
- выдает доверенности и совершает сделки от имени Объединения работодателей, подписывает соглашения;
- утверждает внутренние документы Объединения работодателей, а также положения о филиалах и представительствах Объединения работодателей;
- принимает решение об участии Объединения работодателей в других организациях и объединениях;
- определяет штатное расписание, должностные оклады и размеры оплаты по договорам Объединения работодателей;
- назначает заместителей Председателя Правления, Председателей комитетов и Главного бухгалтера Объединения работодателей;
- обеспечивает регистрацию, учет и хранение документов Объединения работодателей;
- совершает сделки с имуществом Объединения работодателей;
- открывает расчетные и иные счета в рублях и валюте в банковских учреждениях;

- принимает решение по всем иным вопросам, которые не относятся к компетенции Общего собрания Объединения работодателей и Совета Директоров Объединения работодателей.

8.15. Председателю Правления выплачивается вознаграждение, размер которого утверждается Советом директоров Объединения работодателей.

8.16. Правление может осуществлять иные функции, отнесенные к его ведению Советом директоров Объединения работодателей.

## **9. ИМУЩЕСТВО ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И ИСТОЧНИКИ ЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

9.1. Объединение работодателей может иметь на праве собственности и ином праве земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, оборудование, инвентарь, денежные средства в рублях и иностранной валюте, ценные бумаги и иное имущество.

9.2. Источниками формирования имущества Объединения работодателей в денежной и иных формах являются:

регулярные и единовременные поступления от учредителей (членов);

добровольные имущественные взносы и пожертвования;

выручка от реализации товаров, работ, услуг;

дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам;

доходы, получаемые от собственности некоммерческой организации;

другие не запрещенные законом поступления.

9.3. Срок, размер и форма вступительных, дополнительных и членских взносов на содержание Объединения работодателей устанавливается по решению Совета директоров Объединения работодателей.

9.4. Объединение работодателей отвечает по своим обязательствам всем принадлежащим ему имуществом. Члены Объединения работодателей не отвечают по его обязательствам, а Объединение работодателей не отвечает по обязательствам его членов.

9.5. Имущество Объединения работодателей является его собственностью и не может перераспределяться между членами Объединения работодателей. Объединение работодателей осуществляет владение, пользование и распоряжение принадлежащим ему имуществом для выполнения задач и целей, определенных Уставом Объединения работодателей.

9.6. Члены Объединения работодателей при выходе или исключении из состава Объединения работодателей не сохраняют прав на переданное ими в собственность Объединению работодателей имущество, в том числе на вступительные, дополнительные и членские взносы.

## **10. ЛИКВИДАЦИЯ И РЕОРГАНИЗАЦИЯ**

10.1. Реорганизация или ликвидация Объединения работодателей осуществляется в порядке, определенном гражданским законодательством Российской Федерации.

Реорганизация, ликвидация Объединения работодателей осуществляются на основании соответствующего решения высшего органа управления Объединения работодателей - Общего собрания его членов. Объединение работодателей может быть реорганизовано, ликвидировано также в случаях, установленных федеральными законами.

10.2. Реорганизация Объединения работодателей (слияние, присоединение, разделение, выделение) осуществляется по решению Общего собрания членов Объединения

работодателей, принятому не менее 3/4 голосов, и иным основаниям, предусмотренным законодательством РФ.

10.3. Ликвидация Объединения работодателей осуществляется по решению его Общего собрания членов, принятому не менее 3/4 голосов, или по решению суда в соответствии с законодательством РФ.

10.4. При принятии Общим собранием Объединения работодателей решения о ликвидации Объединения работодателей, Совет директоров незамедлительно в письменной форме сообщает об этом органу, осуществляющему государственную регистрацию юридических лиц.

10.5. Общее собрание Объединения работодателей или принявший решение о ликвидации Объединения работодателей орган назначает ликвидационную комиссию (ликвидатора) и устанавливает порядок и сроки ликвидации Объединения работодателей.

10.6. При прекращении деятельности Объединения работодателей оставшиеся после расчетов с кредиторами средства и имущество Объединения работодателей направляются на цели, предусмотренные настоящим Уставом.

10.7. При прекращении деятельности Объединения работодателей все документы (управленческие, финансово-хозяйственные, по личному составу и другие) передаются в соответствии с законодательством в архивные учреждения Российской Федерации.

## **11. ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В УСТАВ**

11.1. Внесение изменений и дополнений в настоящий Устав возможно только по решению Общего собрания членов Объединения, принятому большинством голосов членов, присутствующих на собрании, и производится в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

11.2. Изменения и дополнения в настоящий Устав подлежат государственной регистрации и вступают в силу с момента такой регистрации в порядке, установленном законодательством РФ.

## **12. ПРОЧИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

12.1. Объединение работодателей ведет бухгалтерский, статистический и налоговый учет и отчетность в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

12.2. Объединение работодателей предоставляет информацию о своей деятельности органам государственной статистики и налоговым органам, учредителям (участникам) и иным лицам в соответствии с законодательством Российской Федерации и учредительными документами Объединения работодателей.

12.3. Объединение работодателей в случае нарушения требований Федерального закона "Об объединениях работодателей" несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

12.4. Настоящий Устав вступает в силу с момента его государственной регистрации в порядке, установленном законодательством РФ.