

Письмо-разъяснение о применении Городского отраслевого соглашения по организациям жилищно-коммунального хозяйства Москвы на 2009–2011 годы.

Александрову А. О. Козлову В.А.
Хардикову Ю. А. Смирнову Н.А.
Рабер И. Я. Цыбнну А.В.
Евтихиеву Н. Н. Кескинову АЛ.
Зотову В. Б. Липсицу Л.М.
Буланову Ю. К. Скиярову Е.В.
Челышеву А. В. Елисееву А.М.
Алпатову Ю.М.

Информируем Вас, что на 2009–2011 годы по организациям жилищно-коммунального хозяйства МОСКВЫ заключено Городское отраслевое соглашение между Правительством Москвы, Региональным отраслевым объединением работодателей «Союз коммунальных предприятий г. Москвы» и Общественной организацией «Профсоюз муниципальных работников Москвы». В условиях нестабильной экономической ситуации целью Соглашения является содействие проведению социально-ориентированной политики реформирования ЖКХ, сохранение квалифицированных кадров, установление и реализация социально-трудовых гарантий работникам, развитие социального партнерства.

Настоящее Соглашение признает необходимым заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности и является основой для ведения переговоров и заключения коллективных договоров непосредственно в организациях отрасли.

В Соглашении определены критерии массового увольнения работников за определенный период времени, а также закреплено обязательство работодателей совместно с выборным профсоюзным органом разработать меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению.

Обращаем Ваше внимание на то, что в соответствии с Соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве на 2009 год, между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей на территории города Москвы установлена минимальная заработная плата с 1 января 2009 года в размере 8300 рублей, с 1 мая 2009 года в размере 8500 рублей и с 1 сентября 2009 года в размере 8700 рублей. Кроме того, в соответствии с Городским отраслевым соглашением локальные нормативные акты, касающиеся оплаты и условий труда, принимаются в организациях отрасли по согласованию с выборным профсоюзным органом.

Необходимо также иметь в виду, что Соглашение предусматривает возможность предоставления целого ряда льгот и гарантий работникам организации, в частности, при сокращении штата предприятия, установлении инвалидности или профзаболевания, переобучении новым профессиям. Для этого в коллективных договорах необходимо определить порядок и условия их предоставления, учитывая финансово-экономическое положение работодателя.

Развивая социальное партнерство стороны договорились о конструктивном взаимодействии по вопросам, затрагивающим социально-трудовые и экономические интересы работников отрасли.

Просим довести данную информацию до подведомственных организаций.

Первый заместитель Мэра Москвы в Правительстве Москвы, руководитель Комплекса городского хозяйства Москвы П. П. Бирюков

Президент Регионального отраслевого объединения работодателей «Союз работников коммунальных предприятий г. Москвы С. В. Храменков

Председатель Общественной организации «Профсоюз муниципальных работников Москвы»
С. П. Чалый