

УТВЕРЖДЕН
Решением Учредительного собрания
Протокол № 1
от «22» декабря 2008 г.

Изменения и дополнения
утверждены
Решением Общего собрания
Протокол № 5
от «17» декабря 2018 г.

УСТАВ
Регионального отраслевого объединения работодателей
Союз коммунальных предприятий
г. Москвы

Москва, 2018

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Региональное отраслевое объединение работодателей Союз коммунальных предприятий г. Москвы (далее – Союз) социально ориентированная некоммерческая организация, образованная в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Федеральным законом от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей», иными нормативными правовыми актами на основании решения Учредителей и основанная на добровольном членстве работодателей (юридических и (или) физических лиц), созданная Решением Учредительного собрания (Протокол № 1 от 22 декабря 2008 г.).

Устав Союза приведен в соответствие с Федеральным законом от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей» (в редакции от 28.11.2015).

1.2. В Союз могут входить соответствующие территориальные отраслевые (межотраслевые) объединения работодателей и (или) работодатели этой же отрасли (отраслей) или этого же вида (видов) экономической деятельности, осуществляющие свою деятельность на территории города Москвы.

1.3. Союз считается созданным и приобретает правоспособность юридического лица с момента внесения в единый государственный реестр юридических лиц сведений о его создании и прекращается в момент внесения в указанный реестр сведений о его прекращении.

1.4. Сведения о Союзе вносятся в государственный реестр объединений работодателей не позднее шести месяцев с момента государственной регистрации Союза в качестве юридического лица.

1.5. Союз осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О некоммерческих организациях», Федеральным законом «Об объединениях работодателей», иными нормативными правовыми актами и настоящим Уставом.

1.6. Положения настоящего Устава обязательны для исполнения самим Союзом и его членами.

1.7. Полное наименование Союза на русском языке:

Региональное отраслевое объединение работодателей Союз коммунальных предприятий г. Москвы.

Сокращенное наименование Союза на русском языке: РООР СКП Москвы.

1.8. Союз обладает исключительным правом использования своего наименования после его регистрации в установленном порядке.

1.9. Место нахождения Союза – город Москва.

По месту нахождения Союза располагается единоличный и коллегиальный исполнительный орган Союза, постоянно действующие рабочие органы Союза, а также находятся документы Союза, подлежащие постоянному хранению.

1.10. Главными целями Союза являются координация действий своих членов в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, представление их законных интересов и защита прав во взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти и органами местного самоуправления, а также взаимодействие с другими объединениями работодателей.

1.11. Союз осуществляет свою деятельность, основываясь на принципах:

- добровольности;
- равноправия его членов;
- самоуправления;
- законности и гласности;
- независимости от органов государственной власти, органов местного самоуправления, профессиональных союзов и их объединений, политических партий и движений, иных общественных организаций (объединений).

1.12. Союз вправе осуществлять предпринимательскую деятельность, соответствующую целям, для достижения которых он создан, создавать хозяйственные общества, в том числе совместно с другими организациями.

Союз не имеет в качестве основной цели своей деятельности извлечение прибыли и не распределяет полученную прибыль между своими членами.

1.13. Взаимодействие Союза, профессиональных союзов и их объединений, органов государственной власти, органов местного самоуправления в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений осуществляется на основе принципов социального партнерства.

1.14. Союз делегирует право подписания Отраслевого тарифного соглашения на федеральном уровне Общероссийскому отраслевому объединению работодателей «Союз коммунальных предприятий».

1.15. Союз осуществляет свою деятельность в соответствии с целями, определёнными настоящим Уставом, на всей территории города Москвы.

1.16. Союз может иметь свою печать, штамп и бланки со своим полным наименованием на русском языке, а также эмблему.

1.17. Союз имеет самостоятельный баланс, вправе в установленном порядке открывать счета в банках и иных кредитных организациях.

1.18. Союз создается без ограничения срока его деятельности.

2. ЦЕЛИ СОЮЗА

2.1. Целями Союза являются:

2.1.1. представительство законных интересов и защита прав членов Союза в сфере социально - трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления;

2.1.2. развитие системы социального партнерства и социально направленной

рыночной экономики, консолидация работодателей и их объединений в целях усиления влияния на формирование социально-экономической политики;

2.1.3. обеспечение координации действий своих членов в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, в том числе, по реализации социальных программ, проведению политики занятости, заработной платы, охраны труда, социального страхования работников и др.;

2.1.4. поддержка деловой активности, высокого социального и правового статуса, престижа работодателей во всех секторах экономики, защита интересов членов Союза во взаимоотношениях с органами государственной власти и местного самоуправления, с профсоюзами и другими организациями, в том числе объединениями работников;

2.1.5. участие в расширении возможностей развития предпринимательской деятельности, содействие созданию необходимых правовых, социальных гарантий для их подлинно самостоятельной хозяйственной деятельности в условиях рыночной экономики;

2.1.6. содействие развитию процессов приватизации и акционированию государственных предприятий в интересах повышения эффективности экономики;

2.1.7. активное содействие экономическому и научно-техническому сотрудничеству с зарубежными странами, установлению прямых связей между фирмами и предприятиями, деловыми кругами Российской Федерации и иностранных государств;

2.1.8. пропаганда достижений промышленности и науки, возможностей их использования в условиях рыночных отношений, содействие созданию информационных банков данных, распространение профессиональных знаний и накопленного опыта, организация выставок, семинаров, конференций, симпозиумов и т.п.;

2.1.9. содействие повышению деловой квалификации и профессионализма хозяйственных руководителей, предпринимателей, ученых, инженеров и других специалистов;

2.1.10. развитие материально-технической и социально-культурной базы Союза;

2.1.11. сотрудничество с зарубежными и международными объединениями работодателей;

2.1.12. аккумуляция финансовых средств для развития и совершенствования, материального поощрения его членов, оказания им материальной помощи;

2.1.13. финансирование социальных программ Союза;

2.1.14. благотворительная деятельность;

2.1.15. осуществление мер по активизации участия работодателей и их объединений в совершенствовании и развитии правовой базы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, по внедрению

в отечественную практику регулирования социально-трудовых отношений международных норм и правил, направленных на обеспечение социального согласия и взаимодействия работников и работодателей в достижении экономического и социального прогресса;

2.1.16. участие от имени своих членов в комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений, содействие заключению и реализации тарифных отраслевых (профессиональных) соглашений, разрешению коллективных трудовых споров.

3. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СОЮЗА

3.1. Союз самостоятельно определяет виды и направления своей деятельности.

3.2. Для выполнения целей, определенных настоящим Уставом, Союз имеет право осуществлять следующую деятельность:

3.2.1. выступать с инициативой проведения коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений;

3.2.2. наделять своих представителей полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, участвовать в формировании и деятельности соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров в порядке, установленном в разделе 13 настоящего Устава;

3.2.3. представлять и защищать права и охраняемые законом интересы членов Союза, а также работодателей – членов объединений работодателей, входящих в Союз, и субъектов предпринимательской деятельности, входящих в Союз, в случаях и в порядке, которые установлены уставами объединений работодателей;

3.2.4. предлагать участвовать работодателям, не являющимся членами объединений работодателей, в коллективных переговорах по заключению соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, путем вступления в члены Союза или в других формах, определенных Союзом;

3.2.5. осуществлять контроль за выполнением заключенных Союзом соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, в том числе региональных соглашений о минимальной заработной плате, другими сторонами этих соглашений, а также работодателями, которые уполномочили Союз от их имени заключить эти соглашения либо присоединились к этим соглашениям после их заключения, и работодателями, на которых действие этих соглашений распространено в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации;

3.2.6. вносить в соответствующие органы государственной власти, органы

местного самоуправления предложения о принятии законов и иных нормативных правовых актов по вопросам, затрагивающим права и охраняемые законом интересы работодателей, участвовать в разработке указанных нормативных правовых актов;

3.2.7. участвовать в установленном федеральными законами порядке в разработке и (или) обсуждении проектов законов и иных нормативных правовых актов, других актов органов государственной власти, органов местного самоуправления, в разработке документов стратегического планирования;

3.2.8. оспаривать от своего имени в установленном федеральными законами порядке любые акты, решения и (или) действия (бездействие) органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, нарушающие права и охраняемые законом интересы объединения работодателей или создающие угрозу такого нарушения;

3.2.9. направлять в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, своих представителей в состав общественных советов, постоянных и временных рабочих групп, комиссий, создаваемых при органах исполнительной и законодательной власти, органах местного самоуправления по вопросам, затрагивающим охраняемые законом интересы работодателей в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

3.2.10. принимать в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, участие в формировании и реализации государственной политики в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

3.2.11. участвовать в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в формировании основных направлений миграционной политики, определении потребностей экономики в привлечении и использовании иностранных работников;

3.2.12. получать от профессиональных союзов и их объединений, органов исполнительной власти, органов местного самоуправления имеющуюся у них информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения соглашений, контроля за их выполнением;

3.2.13. участвовать в мониторинге и прогнозировании потребностей экономики в квалифицированных кадрах, а также в разработке и реализации государственной политики в области среднего профессионального образования и высшего образования, в том числе в разработке федеральных государственных образовательных стандартов, формировании перечней профессий, специальностей и направлений подготовки, государственной аккредитации образовательной деятельности профессиональных образовательных организаций и образовательных

организаций высшего образования, в порядке, установленном Правительством Российской Федерации;

3.2.14. участвовать в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в создании и развитии системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации, формировании системы независимой оценки квалификации работника, разработке и экспертизе проектов профессиональных стандартов.

3.2.15. проводить консультации (переговоры) с профессиональными союзами и их объединениями, органами исполнительной власти, органами местного самоуправления по основным направлениям социально - экономической политики;

3.2.16. осуществлять предпринимательскую деятельность, соответствующую целям, для достижения которых он создан;

3.2.17. быть членом и учредителем других объединений работодателей и иных организаций и объединений;

3.2.18. участвовать от имени своих членов в коллективных переговорах по подготовке, заключению и изменению соглашений, регулирующих социально-трудовые и непосредственно связанные с ними экономические отношения (далее – «соглашения»), заключать на согласованных условиях указанные соглашения;

3.2.19. оказывать содействие своим членам в выполнении заключенных Объединением соглашений;

3.2.20. осуществлять в установленном порядке контроль за выполнением заключенных Союзом соглашений;

3.2.21. участвовать в деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссий, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров в порядке, определенном законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом;

3.2.22. информировать своих членов о проводимой Союзом деятельности, заключенных соглашениях, предоставляет своим членам тексты указанных соглашений;

3.2.23. организовывать независимую экспертизу проектов законов и нормативных правовых актов по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, вносить в установленном порядке предложения по их принятию;

3.2.24. осуществлять организацию профессиональной подготовки, переподготовки, повышение квалификации кадров и проводить сертификацию предприятий и специалистов;

3.2.25. организовывать деятельность тендерных комиссий, проводить конкурсы и независимые экспертизы для членов Союза;

3.2.26. принимать участие в государственных, муниципальных, частных, международных социальных и гуманитарных программах и проектах, направленных на достижение уставных целей Союза;

3.2.27. свободно распространять информацию о своей деятельности;

3.2.28. учреждать средства массовой информации Союза и осуществлять издательскую деятельность; создавать специализированные Интернет ресурсы; организовывать выпуск кино-, фото-, теле-, аудио- и видеопродукции в соответствии с уставными целями Союза;

3.2.29. выступать с инициативами по различным вопросам общественной жизни; вносить предложения в соответствующие государственные органы и органы местного самоуправления.

3.3. Союз проводит работу по обобщению практики применения норм трудового законодательства, разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров, рассмотрения этих вопросов в судебных органах и информирует об этой практике своих членов.

3.4. Союз вправе оказывать правовую, консультативную и иную помощь своим членам и иным заинтересованным организациям и лицам по вопросам применения трудового законодательства, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

3.5. Союз осуществляет разработку и внедрение новой техники и технологий.

3.6. Союз осуществляет формирование информационных банков данных экономико-правовых и нормативно-методических документов, отечественных и зарубежных научно-технических разработок, проводит защиту интеллектуальной собственности.

3.7. Союз проводит семинары, конференции, организовывает стажировки специалистов, может создавать учебные центры и другие образовательные учреждения.

3.8. Союз учреждает и присуждает награды, премии, дипломы, почетные звания, именные стипендии и другие виды наград. ходатайствует перед государственными органами и другими организациями, учреждающими награды, премии, почетные звания, о присуждении их членам Союза.

3.9. Союз осуществляет меры по развитию связей с российскими и зарубежными объединениями работодателей, организует обмен делегациями и группами специалистов.

3.10. Союз имеет равные с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти права на паритетное представительство в органах управления государственных внебюджетных фондов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.11. Союз осуществляет иную деятельность, не противоречащую законодательству Российской Федерации и соответствующую уставным целям и задачам Союза.

3.12. Союз обязан:

3.12.1. вести в порядке, установленном федеральными законами, коллективные переговоры, заключать на согласованных условиях соглашения, регулирующие социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения;

3.12.2. выполнять заключенные соглашения в части, касающейся обязанностей Союза;

3.12.3. предоставлять своим членам информацию о заключенных Объединением работодателей соглашениях и тексты этих соглашений;

3.12.4. осуществлять контроль за выполнением членами объединения работодателей соглашений, заключенных объединением работодателей и регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, в том числе региональных соглашений о минимальной заработной плате;

3.12.5. содействовать выполнению членами объединения работодателей обязательств, предусмотренных соглашениями, а также коллективных договоров, заключенных работодателями – членами объединения работодателей;

3.12.6. вести реестр членов Союза, содержащий сведения о работодателях, включая вид (виды) осуществляемой ими экономической деятельности, об объединениях работодателей и иных некоммерческих организациях, входящих в Союз. В случае вступления Союза в общероссийское, общероссийское отраслевое (межотраслевое), межрегиональное (отраслевое, межотраслевое), региональное, региональное отраслевое (межотраслевое), территориальное объединение работодателей, представляет указанным объединениям работодателей сведения о своих членах, содержащиеся в реестре членов Союза;

3.12.7. исполнять иные обязанности, предусмотренные настоящим Уставом.

4. ЧЛЕНЫ ОБЪЕДИНЕНИЯ, ИХ ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

4.1. Членами Союза могут быть юридические и (или) физические лица, осуществляющие свою деятельность в сфере жилищно-коммунального хозяйства на территории города Москвы и (или) объединения работодателей, признающие цели и задачи Союза, соблюдающие требования Устава, и участвующие в деятельности Союза.

4.2. Члены Союза имеют равные права и равные обязанности. Учредители Союза являются членами Союза с момента его государственной регистрации.

4.3. Принятие в Союз новых членов осуществляется по решению Общего собрания членов Союза на основании соответствующего письменного заявления.

Решение принимается открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на Общем собрании членов Союза, в срок не более 30 рабочих дней со дня поступления заявления.

Вступающий в члены Союза обязан предоставить необходимые для

оформления членства в Союзе документы и информацию, перечень которых устанавливается Союзом.

4.4. Кандидат принимается в члены Союза после внесения вступительного членского взноса.

4.5. Членство в Союзе прекращается в случаях:

- выхода из Союза;
- исключения из Союза;
- прекращения юридического лица - члена Союза вследствие ликвидации или реорганизации.

4.6. Член Союза может по своему усмотрению выйти из Союза, подав письменное заявление о выходе из членов Союза на имя Председателя Правления Союза не позднее, чем за месяц до предполагаемой даты выхода. Решения органов управления Союза по данному вопросу не требуется.

4.7. Член Союза может быть исключен из Союза решением Общего собрания членов Союза большинством голосов участвующих в заседании членов в случаях:

- несоответствия требованиям к членам Союза, установленным настоящим Уставом;
- противоречия осуществляемой членом Союза деятельности целям и задачам Союза;
- грубого и (или) неоднократного нарушения настоящего Устава и решений органов управления Союза;
- нарушения или невыполнения обязательств, предусмотренных заключенными Союзом Соглашениями;
- неуплаты в установленные сроки или отказа от уплаты членских взносов.

По истечении двухгодичного срока со дня исключения юридическое лицо может вновь подать заявление с просьбой о приеме в члены Союза. При этом указанное заявление рассматривается на общих основаниях в установленном настоящим Уставом порядке.

4.8. Члены Союза имеют право:

- участвовать в формировании органов управления Союза в порядке, определяемом Уставом Союза;
- обсуждать любые вопросы деятельности Союза и вносить соответствующие предложения на рассмотрение органов управления Союза, участвовать в их рассмотрении, а также в принятии соответствующих решений в порядке, определяемом настоящим Уставом и другими внутренними документами Союза;
- участвовать в определении содержания и структуры заключаемых Союзом соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения;
- участвовать, в соответствии с полученными от органов управления Союза полномочиями, от имени Союза в коллективных переговорах по подготовке,

заключению и изменению соглашений, а также в деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров;

- получать информацию о деятельности Союза, заключенных им соглашениях, а также тексты этих соглашений, знакомиться с его бухгалтерской и иной документацией;
- обращаться в соответствующие органы Союза по вопросам оказания консультационной, правовой помощи;
- получать от Союза помощь, предусмотренную уставом Союза;
- являться одновременно членами других организаций, в том числе объединений работодателей;
- свободно выходить из Союза;
- обжаловать решения органов Союза, влекущие гражданско-правовые последствия, в случаях и в порядке, которые предусмотрены законом;
- оспаривать, действуя от имени Союза, совершенные им сделки и требовать возмещения причиненных Союзу убытков в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.
- пользоваться иными правами, установленными законодательством Российской Федерации для членов Союза.

4.9. Член Союза обязан:

- выполнять требования Устава Союза;
- выполнять решения органов управления Союза;
- участвовать в достижении целей и осуществлении задач Союза;
- проводить активную работу по реализации принятых органами управления Союза решений и планов;
- выполнять условия и обязательства, установленные соглашениями, заключенными Союзом, в том числе заключенными до его вступления в члены Союза, но продолжающих действовать в период его членства в Союзе;
- своевременно уплачивать членские взносы;
- по решению Общего собрания членов Союза вносить дополнительные имущественные взносы;
- участвовать в образовании имущества Союза в необходимом размере в порядке, способом и в сроки, которые предусмотрены настоящим Уставом и другими решениями Союза;
- не разглашать конфиденциальную информацию о деятельности Союза;
- участвовать в принятии Союзом решений, без которых Союз не может продолжать свою деятельность в соответствии с законом, если его участие необходимо для принятия таких решений;
- не совершать действия, заведомо направленные на причинение вреда Союзу;
- не совершать действия (бездействие), которые существенно затрудняют или делают невозможным достижение целей, ради которых создан Союз.

4.10. Союз обязан представить выписку из Реестра членов Союза по письменному запросу членов Союза.

4.11. Члены Союза обязаны своевременно информировать Союз об изменении существенных сведений, содержащихся в Реестре членов. В случае непредставления членом Союза измененных сведений, Союз не несет ответственности за причиненные в связи с этим убытки.

4.12. Член Союза несет ответственность за нарушение или невыполнение членом Союза обязательств, предусмотренных соглашениями, регулирующими социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения и заключенными Союзом.

4.13. Прекращение работодателем своего членства в Союзе не освобождает его от ответственности, предусмотренной соглашениями, заключенными в период членства работодателя в Союзе.

4.14. Работодатель, вступивший в Союз в период действия соглашений, заключенных Союзом, несет ответственность за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных соглашениями, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, указанными соглашениями.

5. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА И ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ

5.1. Структура, компетенция, порядок формирования и срок полномочий органов управления Союза, порядок принятия ими решений установлены настоящим Уставом.

5.2. Союз имеет следующую структуру органов управления:

- Общее собрание членов Союза;
- Правление Союза;
- Председатель Правления Союза.

5.3. Высшим органом управления Союза является Общее собрание членов. В период между Общими собраниями членов Союза управление в Союзе осуществляет Правление.

5.4. Постоянно действующим коллегиальным исполнительным органом управления Союза, подотчетным Общему собранию членов Союза, является Правление Союза.

Единоличным исполнительным органом Союза является Председатель Правления Союза.

5.5. Контроль за соблюдением Устава, финансовой и хозяйственной деятельностью Союза, а также за созданными им организациями и подразделениями осуществляет Ревизионная комиссия (Ревизор) Союза.

6. ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ ЧЛЕНОВ СОЮЗА

6.1. Общее собрание членов Союза созывается по необходимости, но не реже одного раза в пять лет. Общее собрание членов Союза созывается по инициативе Председателя Правления, либо по инициативе не менее чем 50 % от общего числа членов Союза.

6.2. Основной функцией Общего собрания членов Союза является обеспечение соблюдения Союзом целей и задач, для достижения которых он был создан.

6.3. Общее собрание членов Союза правомочно принимать решения по любым вопросам деятельности Союза.

6.4. К исключительной компетенции Общего собрания членов Союза относятся:

- 6.4.1. утверждение Устава Союза, внесение в него изменений и дополнений;
- 6.4.2. определение основных приоритетных направлений деятельности Союза, формирования и использования его имущества;
- 6.4.3. избрание Председателя Правления и членов Правления, членов Ревизионной комиссии и прекращение их полномочий,
- 6.4.4. утверждение годового отчета и годового бухгалтерского баланса;
- 6.4.5. утверждение финансового плана Союза и внесение в него изменений;
- 6.4.6. принятие решений о создании филиалов и открытии представительств Союза;
- 6.4.7. принятие решений об участии в других организациях;
- 6.4.8. принятие решений о реорганизации и ликвидации Союза, о назначении ликвидационной комиссии и утверждении ликвидационного баланса;
- 6.4.9. прием и исключение членов Союза;
- 6.4.10. разработка и утверждение целевых программ Союза и определение источников их финансирования;
- 6.4.11. принятие решений о порядке определения размера и способа, а также сроков уплаты членских взносов;
- 6.4.12. принятие решений о дополнительных имущественных взносах членов Союза;
- 6.4.13. принятие иных решений, прямо отнесенных к компетенции Общего собрания членов Союза его Уставом, Федеральным законом «Об объединениях работодателей» и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

6.5. Вопросы, отнесенные к исключительной компетенции Общего собрания членов Союза, не могут быть переданы на решение другим органам управления Союза.

6.6. Общее собрание членов Союза может по своей инициативе принять к рассмотрению и вынести решение по любому вопросу, отнесенному к компетенции Правления Союза.

6.7. Созыв и работу Общего собрания членов Союза организует Правление Союза.

6.8. Решения Общего собрания членов Союза принимаются голосованием

членов Союза, участвующих в заседании, каждый из которых имеет один голос.

6.9. Общее собрание членов Союза правомочно, если на нем присутствуют более половины членов Союза.

6.10. Решения по вопросам, перечисленным в пп. 6.4.1 - 6.4.5, 6.4.8, принимаются квалифицированным большинством голосов в 2/3 присутствующих на Общем собрании членов Союза).

Решения по остальным вопросам принимаются Общим собранием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Союза.

Внеочередное Общее собрание может быть созвано по решению:

- Председателя Правления Союза;
- Правления Союза;
- 1/3 членов Союза;
- Ревизионной комиссии.

6.11. Решение Общего собрания членов Союза может быть принято без проведения собрания или заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем), за исключением принятия решений по вопросам, предусмотренным пп. 6.4.1.-6.4.3. настоящего Устава.

Такое голосование может быть проведено путем обмена документами посредством почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной или иной связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение.

Заочное голосование (опросным путем) проводится с обязательным уведомлением всех членов Союза и Правления Союза не менее чем за 15 (пятнадцать) дней до предполагаемой даты проведения голосования. Все члены Союза и Правления Союза до начала голосования вправе знакомиться с информацией и материалами повестки дня, вносить предложения о включении в повестку дня дополнительных вопросов.

В случае изменения повестки дня, Председатель Правления обязан сообщить всем членам Союза и Правлению Союза до начала голосования об измененной повестке дня, а также срок окончания процедуры голосования.

7. ПРАВЛЕНИЕ. ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ

7.1. Правление Союза является постоянно действующим коллегиальным исполнительным органом управления Союза.

7.2. Правление Союза осуществляет руководство текущей деятельностью Союза.

Правление Союза вправе принимать решения по всем вопросам хозяйственной деятельности, за исключением вопросов, отнесенных федеральными законами и Уставом к исключительной компетенции Общего собрания членов Союза.

Распределение обязанностей между членами Правления осуществляется

Председателем Правления.

7.3. Правление избирается из членов Союза и подотчетно Общему собранию Союза сроком на 5 лет.

Численный и персональный состав Правления Союза определяется решением Общего собрания членов Союза. Количество членов Правления должно быть не менее трёх человек.

7.4. Заседания Правления проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал и считаются правомочными при участии в них более половины его членов

7.5. Решения Правления принимаются открытым голосованием простым большинством голосов членов Правления, присутствующих на заседании. Возможно заочное проведение заседания Правления путем направления членам Правления опросных листов.

7.6. Председатель Правления Союза является руководителем коллегиального исполнительного органа Союза – Правления. Председатель Правления назначается Общим Собранием членов Союза сроком на пять лет.

7.7. Председатель Правления:

- подотчетен Правлению Союза, правомочен принимать решения по всем вопросам деятельности Союза, если принятие таких решений не отнесено к исключительной компетенции Общего собрания членов и Правления Союза;
- принимает решения по оперативным вопросам текущей деятельности Союза;
- обеспечивает исполнение решений Общего собрания членов и Правления Союза;
- организует подготовку и проведение заседаний Правления;
- организует работу по материально-техническому оснащению Союза;
- без доверенности действует от имени Союза, представляет его во всех организациях и учреждениях, как на территории Российской Федерации, так и за рубежом;
- принимает решения и издает приказы по вопросам деятельности Союза;
- распоряжается в пределах утвержденной Правлением сметы средствами Союза, заключает договоры, осуществляет другие юридические действия от имени Союза, приобретает имущество и управляет им, открывает и закрывает счета в банковских учреждениях;
- определяет штатное расписание, должностные оклады и размеры оплаты по договорам Союза;
- назначает заместителя Председателя Правления, и Главного бухгалтера Союза;
- осуществляет контроль за деятельностью филиалов и представительств Союза;
- несет ответственность в пределах своей компетенции за использование средств и имущества Союза в соответствии с его уставными целями.
- обеспечивает регистрацию, учет и хранение документов Союза;

- совершает сделки с имуществом Союза;
- открывает расчетные и иные счета в рублях и валюте в банковских учреждениях;
- принимает решение по всем иным вопросам, которые не относятся к компетенции Общего собрания Союза.

7.8. Председателю Правления выплачивается вознаграждение, размер которого утверждается Общим собранием членов Союза.

7.9. Правление может осуществлять иные функции, отнесенные к его ведению Общим собранием членов Союза.

7.10. По решению Общего собрания членов Союза полномочия органов управления Союза могут быть досрочно прекращены в случаях грубого нарушения этими органами своих обязанностей, обнаружившейся неспособности к надлежащему ведению дел или наличии иных серьезных оснований.

8. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ (РЕВИЗОР) СОЮЗА

8.1. По решению Общего собрания Союза может быть образован ревизионный орган Союза - Ревизионная комиссия или назначен Ревизор. Количественный состав членов Ревизионной комиссии устанавливается Общим собранием.

8.2. Ревизионная комиссия (Ревизор) осуществляет контроль финансово-хозяйственной деятельности Союза и действует на основании настоящего Устава и Положения о Ревизионной комиссии (Ревизоре), утверждаемого Общим собранием.

8.3. Ревизионная комиссия (Ревизор) избирается Общим собранием сроком на два года. Члены Ревизионной комиссии (Ревизор) не могут одновременно являться членами Правления, а также занимать должности в аппарате (исполнительной дирекции) Союза.

8.4. Члены Ревизионной комиссии из своего состава избирают Председателя Ревизионной комиссии.

8.5. Ревизионная комиссия (Ревизор) не реже одного раза в год проводит проверки финансово-хозяйственной деятельности Союза. Внеплановые проверки финансово-хозяйственной деятельности проводятся Ревизионной комиссией (Ревизором) по собственной инициативе, по поручению Общего собрания, Правления, или членов Союза, составляющих не менее одной трети от общего числа членов Союза.

8.6. Председатель Ревизионной комиссии (Ревизор) отчитывается перед каждым очередным Общим собранием.

8.7. Ревизионная комиссия (Ревизор) вправе при проведении ревизионных проверок требовать от должностных лиц Союза предоставления необходимой информации и документов. Результаты ревизионных проверок Ревизионной комиссии (Ревизора) рассматриваются Правлением и утверждаются Общим собранием.

8.8. Для проверки финансово-хозяйственной деятельности Союза решением

Общего собрания может быть назначен аудитор Союза по представлению Правления Союза.

9. ИМУЩЕСТВО СОЮЗА И ИСТОЧНИКИ ЕГО ФОРМИРОВАНИЯ

9.1. Союз может иметь на праве собственности и ином праве земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, оборудование, инвентарь, денежные средства в рублях и иностранной валюте, ценные бумаги и иное имущество.

9.2. Для достижения уставных целей Союз, помимо правомочий, установленных в разделе 3 настоящего Устава, вправе осуществлять следующие правомочия и деятельность:

- владеть, пользоваться и распоряжаться имуществом, находящимся в собственности Союза;
- привлекать вступительные, членские и иные взносы членов Союза и заемные средства третьих лиц;
- заключать, изменять и расторгать любые гражданско-правовые договоры, а также трудовые договоры (контракты);
- самостоятельно определять формы, системы оплаты труда, а также её размер для лиц, состоящих с Союзом в трудовых отношениях;
- передавать на договорных началах денежные и иные материальные средства и нематериальные активы лицам, выполняющим для Союза работы и предоставляющим ему услуги в соответствии с целями и задачами Союза;
- списывать с баланса принадлежащие Союзу изношенные или морально устаревшие материальные ценности и нематериальные активы;
- проводить переоценку основных фондов и оборотных средств самостоятельно или с привлечением независимого оценщика.

9.3. Источниками формирования имущества Союза в денежной и иных формах являются:

- регулярные и единовременные поступления от учредителей (членов);
- добровольные имущественные взносы и пожертвования;
- выручка от реализации товаров, работ, услуг;
- дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам;
- доходы, получаемые от собственности Союза;
- другие, не запрещенные законом поступления.

9.4. Срок внесения, размер и форма вступительных, дополнительных и членских взносов на содержание Союза устанавливается по решению Общего собрания членов Союза в соответствии с настоящим Уставом. Союз отвечает по своим обязательствам всем принадлежащим ему имуществом. Члены Союза не отвечают по его обязательствам, а Союз не отвечает по обязательствам его членов.

9.5. Члены Союза при выходе или исключении из состава Союза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Союза имущество, в том числе

на вступительные, дополнительные и членские взносы.

10. ФИЛИАЛЫ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА СОЮЗА

10.1. Союз вправе создавать филиалы и открывать представительства в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10.2. Союз на момент регистрации не имеет филиалов и представительств.

10.3. Филиалы и представительства Союза осуществляют деятельность от имени Союза в пределах, возложенных на них функций.

10.4. Филиалы и представительства Союза не являются юридическими лицами, наделяются имуществом Союза и действуют на основании утвержденных положений.

10.5. Место нахождения филиала и представительства Союза определяется положением о филиале (представительстве) Союза.

10.6. Имущество филиала и представительства учитывается на отдельном балансе и на балансе Союза.

10.7. Руководители филиалов и представительств утверждаются Правлением на основании предложений Председателя Правления Союза и действуют на основании доверенности, выданной Союзом.

11. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ СОЮЗА.

11.1. Реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение) или ликвидация Союза осуществляется в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

Реорганизация, ликвидация Союза осуществляются на основании соответствующего решения высшего органа управления Союза — Общего собрания его членов. Союз может быть реорганизован, ликвидирован также в случаях, установленных федеральными законами.

11.12. Союз по решению его членов может быть преобразован в общественную организацию, автономную некоммерческую организацию или фонд.

Решение о преобразовании Союза принимается единогласно всеми членами Союза.

11.2. Союз считается реорганизованным, за исключением случаев реорганизации в форме присоединения, с момента государственной регистрации вновь возникшей организации (организаций).

11.3. При реорганизации Союза в форме присоединения к нему другой организации Союз считается реорганизованным с момента внесения в единый государственный реестр юридических лиц записи о прекращении деятельности присоединенной организации.

11.4. Ликвидация производится избранной Общим собранием членов Союза ликвидационной комиссией, а в случаях ликвидации Союза по решению суда — комиссией им назначенной.

11.5. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят полномочия по управлению делами Союза.

11.6. Ликвидационная комиссия помещает в органах печати, в которых публикуются данные о государственной регистрации юридических лиц, публикацию о ликвидации Союза, порядке и сроке заявления требований ее кредиторами.

11.7. Ликвидационная комиссия принимает меры по выявлению кредиторов и получению дебиторской задолженности, а также уведомляет в письменной форме кредиторов о ликвидации Союза.

11.8. Выплата денежных сумм кредиторам ликвидируемой Ассоциации (союза) производится ликвидационной комиссией в порядке очередности, установленной ст. 64 Гражданского кодекса Российской Федерации, в соответствии с промежуточным ликвидационным балансом, начиная со дня его утверждения, за исключением кредиторов третьей и четвертой очереди, выплаты которым производятся по истечении месяца со дня утверждения промежуточного ликвидационного баланса.

11.9. Ликвидация Союза считается завершенной, а Союз – прекратившим существование, после внесения об этом записи в единый государственный реестр юридических лиц.

11.10. При прекращении деятельности Союза оставшиеся после расчетов с кредиторами средства и имущество Союза направляются на цели, предусмотренные настоящим Уставом.

11.11. При прекращении деятельности Союза все документы (управленческие, финансово-хозяйственные, по личному составу и другие) передаются в соответствии с законодательством в архивные учреждения Российской Федерации.

12. ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В УСТАВ

12.1. Внесение изменений и дополнений в настоящий Устав возможно только по решению Общего собрания членов Союза, принятому большинством голосов членов, присутствующих на собрании, и производится в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

12.2. Изменения и дополнения в настоящий Устав подлежат государственной регистрации и вступают в силу с момента такой регистрации в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

13. ПОРЯДОК НАДЕЛЕНИЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЯ И (ИЛИ) ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ПОЛНОМОЧИЯМИ

Официальным представителем Объединения Союза на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, участию в формировании и деятельности соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже

по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров является Председатель Правления. При необходимости, Председатель Правления может делегировать свои полномочия одному из членов Союза при согласовании с Правлением Союза.

14. ПРОЧИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

14.1. Союз ведет бухгалтерский, статистический и налоговый учет и отчетность в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

14.2. Союз предоставляет информацию о своей деятельности органам государственной статистики и налоговым органам, учредителям (участникам) и иным лицам в соответствии с законодательством Российской Федерации и учредительными документами Союза.

14.3. Союз в случае нарушения требований Федерального закона «Об объединениях работодателей» несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

14.4. Настоящий Устав вступает в силу с момента его государственной регистрации в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.